

АДМИНИСТРАЦИЯ ГАВРИЛОВ-ЯМСКОГО

МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

22.03.2017 № 250

Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта»)

по реализации изменений, направленных на повышение

эффективности сферы культуры

В целях реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 2606-р, постановления Правительства Ярославской области от 21.05.2014 № 470-п «О плане мероприятий («дорожной карте») по реализации изменений, направленных на повышение эффективности сферы культуры в Ярославской области, и признании утратившим силу постановления Правительства Ярославской области от 13.03.2013 № 227-п», постановления Правительства Ярославской области от 28.12.2016 №1348-п «О внесении изменений в постановление Правительства области от 21.05.2014 № 470-п», руководствуясь ст.26 Устава Гаврилов-Ямского муниципального района,

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») по реализации изменений, направленных на повышение эффективности сферы культуры в Гаврилов-Ямском муниципальном районе в новой редакции (Приложение).

2. Рекомендовать главам администраций городского и сельских поселений Гаврилов-Ямского муниципального района принять соответствующий нормативно-правовой акт и обеспечить реализацию плана мероприятий по реализации изменений, направленных на повышение эффективности сферы культуры в соответствующих поселениях Гаврилов-Ямского муниципального района.

 3. Признать утратившими силу пункт 1 постановления Администрации Гаврилов-Ямского муниципального района от 31.07.2014 №1026 «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») по реализации изменений, направленных на повышение эффективности сферы культуры», пункт 1 постановления Администрации Гаврилов-Ямского муниципального района от 15.06.2015 № 744 «О внесении изменений в постановление Администрации Гаврилов-Ямского муниципального района от 31.07.2014 № 1026», пункт 1 постановления Администрации Гаврилов-Ямского муниципального района от 21.04.2016 № 433 «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») по реализации изменений, направленных на повышение эффективности сферы культуры».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Главы Администрации Гаврилов-Ямского муниципального района А.А. Забаева.

5. Постановление разместить на официальном сайте Администрации Гаврилов-Ямского муниципального района в сети Интернет.

6. Постановление вступает в силу с момента подписания.

Глава Администрации

муниципального района В.И. Серебряков

Приложение

 к постановлению

 Администрации

 муниципального района

 от 22.03.2017 № 250

# ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

# («дорожная карта»)

# по реализации изменений, направленных на повышение эффективности

#  сферы культуры в Гаврилов-Ямском муниципальном районе

# I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями реализации Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации изменений, направленных на повышение эффективности сферы культуры в Гаврилов-Ямском муниципальном районе (далее – «дорожная карта»), являются:

- повышение качества жизни жителей Гаврилов-Ямского муниципального района путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры Гаврилов-Ямского муниципального района (далее – учреждения культуры) как результат повышения качества оказания муниципальных услуг и достижения целевых показателей их количества;

- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры Гаврилов-Ямского муниципального района (далее – сфера культуры);

- сохранение культурного и исторического наследия Гаврилов-Ямского муниципального района, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

#

# II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках проведения структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры;

- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли;

- формирование конкурентной среды в сфере культуры путем усиления поддержки творческих проектов;

- создание условий для творческой самореализации жителей Гаврилов-Ямского муниципального района;

- вовлечение населения Гаврилов-Ямского муниципального района в создание и продвижение культурного продукта;

- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

- популяризация Гаврилов-Ямского муниципального района во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

# III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры

# и меры, обеспечивающие их достижение

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя(индикатора) | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Динамика посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) | % | 2 | 2,1 | 2,2 | 2,3 | 2,4 | 2,5 | 2,6 |
| 2. | Увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах библиотек Ярославской области, в том числе включённых в сводный электронный каталог библиотек России (по сравнению с предыдущим годом) | % | 16,8 | 6,0 | 6,1 | 6,2 | 6,3 | 6,4 | 6,5 |
| 3. | Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий, проводимых на платной и бесплатной основах (по сравнению с предыдущим годом) | % | 5,4 | 5,5 | 5,6 | 5,7 | 5,8 | 5,9 | 6,0 |
| 4. | Повышение уровня удовлетворенности жителей Гаврилов-Ямского района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры | % | 70 | 71 | 74 | 78 | 83 | 88 | 90 |
| 5. | Увеличение доли публичных библиотек, подключенных к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в общем количестве библиотек Ярославской области | % | 40 | 50 | 52 | 55 | 100 | 100 | 100 |
| 6. | Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях (концертах, спектаклях, фестивалях, олимпиадах, творческих школах, выставках), в общем количестве детей | % | 4 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 7. | Увеличение доли прироста числа участников культурно-массовых мероприятий  | %, по отношению к предыду-щему году | 0 | 0 | 0 | 0,04 | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
| 8. | Темп роста участников клубных формирований  | %, по отношению к предыду-щему году | 0 | 0 | 0 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 |
| 9. | Увеличение доли охвата населения услугами библиотек | %, по отношению к предыду-щему году | 0 | 0 | 0 | 3,50 | 3,83 | 2,65 | 3,65 |

 Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

-  создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной степени сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

-  поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее − Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597);

-  сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров; переобучение, повышение квалификации на основе обновленных квалификационных требований к работникам;

-  реорганизация неэффективных учреждений сферы культуры Гаврилов-Ямского муниципального района.

# IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда

# работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 − 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями нормативов «дорожной карты» являются:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя | 2012 год | 2013 год (факт) | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2014 − 2016 годы | 2014 − 2018 годы |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников), человек |  | 156 | 156 | 156 | 156 | 156 | 156 | Х | Х |
| 2. | Число получателей услуг, человек |  | 26 596 | 26 596 | 26 669 | 26 669 | 26 669 | 26 669 | Х | Х |
| 3. | Среднесписочная численность отдельной категории работников, человек |  | 170 | 137 | 115 | 110 | 110 | 110 | Х | Х |
| 4. | Численность населения Гаврилов-Ямского МР, человек |  | 26 596 | 26 596 | 26 669 | 26 669 | 26 669 | 26 669 | Х | Х |
| 5. | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры к средней заработной плате в субъекте Российской Федерации: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5.1. | По Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 − 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, процентов | 49,0 | 53,0 | 59,0 | 65,0 | 74,0 | 85,0 | 100,0 | Х | Х |
| 5.2. | По плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры", утвержденному распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. N 2606-р, процентов | Х | 70,3 | 70,3 | 70,3 | 82,4 | 90,0 | 100,0 | Х | Х |
| 5.3. | По Ярославской области, процентов | Х | 69,1 | 70,6 | 76,6 | 73,3 | 90,0 | 100,0 | Х | Х |
| 6. | Средняя заработная плата по субъекту Российской Федерации, рублей | 20 248,0 | 22 848,0 | 25139,3 | 24473,2 | 25580,7 | 27590,4 | 29821,6 | Х | Х |
| 7. | Темп роста средней заработной платы по субъекту Российской Федерации по сравнению с предыдущим годом, процентов | Х | 112,8 | 110,0 | 97,4 | 104,5 | 107,9 | 108,1 | Х | Х |
| 8. | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, рублей |  | 10923,9 | 13843,6 | 15657,11 | 16162,40 | 21399,02 | 25700,22 | Х | Х |
| 9. | Темп роста среднемесячной заработной платы работников учреждений культуры по сравнению с предыдущим годом, процентов | Х | 108,8 | 126,7 | 113,1 | 103,2 | 132,4 | 120,1 | Х | Х |
| 10. | Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы (по работникам учреждений культуры), процентов | Х | 0,6 | 0,6 | 0,9 | 0,8 | 0,7 | 0,6 | Х | Х |
| 11. | Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | Х | Х |
| 12. | Фонд оплаты труда с начислениями, тыс. руб. | Х | 29014,8 | 29588,8 | 28132,1 | 27777,3 | 36777,2 | 44169,4 | 85498,2 | 166444,9 |
| 13. | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., тыс. руб.- всего | Х | Х | 574,0 | 0,0 | 0,0 | 7762,5 | 15154,7 | 574,0 | 23491,2 |
|  | в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 13.1. | За счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, тыс. руб. - всего | Х | Х | 561,4 | 0,0 | 0,0 | 7601,5 | 14983,7 | 561,4 | 23146,6 |
|  | в том числе средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них: | Х | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 13.1.1. | Средства от реструктуризации сети, тыс. руб. | Х | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 13.1.2. | Средства от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, тыс. руб. | Х | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 13.1.3. | Средства от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. руб. | Х | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 13.2. | За счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. руб. | Х | Х | 12,6 | 0,0 | 0,0 | 161,0 | 171,0 | 12,6 | 344,6 |
| 13.3. | За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, тыс. руб. | Х | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 14. | Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, тыс. руб. (строки 18+23+24) | Х | Х | 574,0 | 0,0 | 0,0 | 7762,5 | 15154,7 | 574,0 | 23491,2 |
| 15. | Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к объему средств, требуемому для повышения оплаты труда (строка 19 / строка 25×100 %), процентов | Х | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

#

#  V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг

# в сфере культуры, связанные с переходом на заключение «эффективного контракта»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Результат | Ответственный исполнитель | Срок исполнения |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Совершенствование системы оплаты труда |
| 1.1. | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, их руководителей и работников | Постановление Администрации Гаврилов-Ямского МР | Управление КТС и МП | ежегодно |
| 1.2. | Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности (включая мероприятия: по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества; по расширению перечня платных услуг; по повышению доступности информации об услугах учреждений культуры) | доклад в ДК ЯО  | Управление КТС и МП и муниципальные учреждения культуры | ежегодно |
| 1.3. | Разработка порядка определения расчетной штатной численности муниципальных учреждений культуры на основании типовых отраслевых норм труда с учетом отраслевой специфики в зависимости от объема и качества услуг | Постановление Администрации Гаврилов-Ямского МР | Управление КТС и МП | 2013 − 2018 годы |
| 1.4. | Оценка эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Гаврилов-Ямского МР, их руководителей и работников | аналитическая записка в ДК ЯО | Управление КТС и МП | ежегодно |
| 1.5. | Внесение изменений в порядки определения нормативных затрат на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания муниципальными учреждениями культуры в части учета норм труда | Постановление Администрации Гаврилов-Ямского МР | Управление финансов Администрации Гаврилов-Ямского МР  | 2013 − 2018 годы |
| 1.6. | Внесение изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства и учреждений образования сферы культуры Гаврилов-Ямского муниципального района Ярославской области, утвержденное постановлением Главы Администрации Гаврилов-Ямского муниципального района от 23.10.2008г. № 823 «Об оплате труда работников муниципальных образований культуры и искусства и учреждений образования сферы культуры Гаврилов-Ямского муниципального района Ярославской области» | Постановление Администрации Гаврилов-Ямского МР | Управление КТС и МП | 2013 − 2018 годы |
| 1.7. | Проведение мероприятий по внедрению систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» | приказ Управления КТС и МП и локальные акты учреждений культуры | Управление КТС и МП и муниципальные учреждения культуры | 2014 г.,далее ежегодно |
| 1.8. | Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры: библиотек, музеев, культурно-досуговых учреждений на основе методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ) | муниципальные правовые акты | Управление КТС и МП и муниципальные учреждения культуры | 2015 г.,далее ежегодно |
| 1.9. | Реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере культуры, оптимизацию бюджетных услуг | Постановление Администрации Гаврилов-Ямского МР | Управление финансов Администрации Гаврилов-Ямского МР, Управление КТС и МП | 2014 − 2018 годы |
| 2. Создание «прозрачного» механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры |
| 2.1. | Организация мероприятий по представлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения культуры, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей | трудовые договоры с руководителямиучреждений культуры | Управление КТС и МП и муниципальные учреждения культуры | ежегодно |
| 2.2. | Контроль за выполнением в полном объёме мер по созданию «прозрачного» механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, включая:- представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;- заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» | трудовые договоры с руководителями учреждений культурыразмещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет (100 %)заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений культуры (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) (100 %) | Управление КТС и МП и муниципальные учреждения культуры | ежегодно |
| 3. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры |
| 3.1. | Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников | доклад в ДК ЯО | Управление КТС и МП | 2013 − 2018 годы |
| 3.2. | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением «эффективного контракта» | трудовые договоры работников учреждений культуры | Управление КТС и МП и муниципальные учреждения культуры | ежегодно |
| 3.3. | Представление в департамент культуры ЯО информации об анализе лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 − 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р | доклад Управления КТС и МП | Управление КТС и МП и муниципальные учреждения культуры | ежегодно (не позднее 15 июля) |
| 3.4. | Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Ярославской области, и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 5  | Постановление Администрации Гаврилов-Ямского МР  | Управление КТС и МП | ежегодно |
| 3.5. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов | Постановление Администрации Гаврилов-Ямского МР, поддержание установленной доли расходов на оплату труда основного и прочего персонала в фонде оплаты труда учреждений культуры | Управление КТС и МП | ежегодно |
| 3.6. | Проведение мероприятий по обеспечению соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений до 1:0,7 − 1:0,5 (с учётом типа учреждения) |  направление отчета в ДК ЯО, ДТ и СПН ЯО | Управление КТС и МП | ежегодно, в установленные сроки |
| 3.7. | Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (учитывая принципы «эффективного контракта») в сфере культуры и анализ лучших практик | приказ Управление КТС и МП, локальные акты учреждений культуры | Управление КТС и МП и муниципальные учреждения культуры | 2014 − 2015 годы |
| 3.8. | Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении "эффективного контракта"». | локальные акты учреждений культуры | Управление КТС и МП и муниципальные учреждения культуры | 2014 − 2015 годы |
| 3.9. | Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры | приказ ДК ЯО | Управление КТС и МП,и муниципальные учреждения культуры |  2015 − 2018 годы |
| 3.10. | Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ), проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников муниципальных учреждений с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям  | план мероприятий Управления КТС и МП по повышению квалификации работников муниципальных учреждений культуры, отчет в ДК ЯО | Управление КТС и МП  | ежегодно |
| 4. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников,определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 |
| 4.1. | Образование постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации «дорожной карты» и обеспечение ее деятельности | Постановление Администрации Гаврилов-Ямского МР | Управление КТС и МП | 2013 год, далее ежегодно |
| 4.2. | Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожной картой»  | доклад Управления КТС и МП | Управление КТС и МП | 15 июля 2013 года, далее ежегодно (не позднее 10 января и 10 июля) |
| 4.3. | Информационное сопровождение «дорожной карты» – организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в СМИ, проведение семинаров и других мероприятий | публикации в СМИ, проведение семинаров и других мероприятий | Управление КТС и МП, профсоюзные организации | 2012 − 2018 годы |
| 4.4. | Подготовка информации для представления в департамент культуры ЯО об анализе результатов повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 | доклад Управления КТС и МП | Управление КТС и МП, Администрации поселений района | апрель 2017 года |
| 4.5. | Проведение мониторинга реализации «дорожной карты» и подготовка соответствующей информации в департамент культуры ЯО | доклад Управления КТС и МП | Управление КТС и МП, Администрации поселений района | 1 раз в полугодие (до 20 января и до 20 июля) |
| 4.6. | Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597  | формыфедеральногостатистическогонаблюдения | Управление КТС и МП, Администрации поселений района | ежеквартально,в установленныесроки |
| 5. Сопровождение «дорожной карты» |
| 5.1. | Мониторинг реализации мероприятий по повышению качества предоставления государственных услуг | Постановление Администрации Гаврилов-Ямского МР | Управление КТС и МП | ежегодно |
| 5.2. | Разработка ОМСУ «дорожных карт», содержащих целевые индикаторы развития отрасли в муниципальных образованиях области, оптимизацию структуры и определение динамики значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, и средней заработной платы в регионе, дальнейшая их корректировка и актуализация  | правовые акты ОМСУ поселений района | Администрации поселений района | 2013 год, далее ежегодно |
| 6. Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры |
| 6.1. | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 г. № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги» | приказ ДК ЯО | Управление КТС и МП | ежегодно |
| 6.2. | Координация работы по реализации в районе независимой системы оценки качества работы организаций культуры  | Постановление Администрации Гаврилов-Ямского МР | Управление КТС и МП | ежегодно |
| 6.3. | Формирования общественного совета по проведению независимой оценки качества работы организаций культуры и составлению рейтингов с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов | Постановление Администрации Гаврилов-Ямского МР | Управление КТС и МП | 2014 год |
| 6.4. | Организационно-техническое обеспечение деятельности общественного совета | Постановление Администрации Гаврилов-Ямского МР | Управление КТС и МП | 2014 год |
| 6.5. | Обсуждение хода реализации региональной «дорожной карты» на заседаниях региональной трехсторонней комиссии | протокол, соглашение | региональная трехсторонняя комиссия | 1 раз в полугодие |
| 6.6. | Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки | проведение совместной работы по формированию и функционированию независимой системы оценки качества работы учреждений культуры | Управление КТС и МП и муниципальные учреждения культуры | II полугодие2014 года |
| 6.7. | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех учреждений  | создание официальных сайтов во всех учреждениях культурыразмещение учреждениями культуры информациио своей деятельности на официальном сайте по адресу: [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | муниципальные учреждения культуры | 2014 годежегодно |
| 6.8. | Проведение мониторинга работы учреждений культуры, формирование независимой оценки качества работы учреждений, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами | публикация рейтингов деятельности учреждений культуры в СМИ, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»разработка и утверждение планов по улучшению качества работы учреждений культуры (по каждому учреждению) | Управление КТС и МП и муниципальные учреждения культуры | ежегодноежегодно |
| 6.9. | Проведение информационной кампании в СМИ, в том числес использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», о функционировании независимой оценки качества учреждений  | повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки качества работы учреждений | Управление КТС и МП и муниципальные учреждения культуры | ежегодно |
| 6.10. | Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры | направление отчета о реализации независимой системы оценки качества работы учреждений культуры в ДК ЯО | Управление КТС и МПи муниципальные учреждения культуры | ежегодно,в установленные сроки |

Список используемых сокращений

ДК ЯО – департамент культуры Ярославской области

ОМСУ – органы местного самоуправления муниципальных образований области

Управление КТС и МП – Управление культуры, туризма, спорта и молодежной политики

СМИ – средства массовой информации