|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДАЮ:Директор муниципального учреждения «Молодежный центр»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.С. Ивонтьева«\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 года |

**Карта коррупционных рисков
Муниципального учреждения «Молодежный центр»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Коррупционно-опасная функция | Типовые ситуации | Наименование должности  | Степень риска (низкая, средняя, высокая) | Меры по управлению коррупционными рисками |
| 1. | Прием несовершеннолетних на временные рабочие места в летний периодв соответствии с нормативными документами | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для приема и оформления документов на работу. | Директор | Низкая  | Обеспечение открытой информации о направляемых для оформления на работу подростков со стороны образовательных учреждений. Контроль со стороны директора. |
| 2. | Организация конкурсных программ по направлениям деятельности среди молодежи и молодых семей | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для вручения призов победителям. | Директор, специалисты по работе с молодежью, педагог-психолог | Средняя | Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  |
| 3. | Внесение записей о деятельности волонтера в Личную книжку волонтера | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при внесении записей  | Специалист по работе с молодежью, осуществляющий данную функцию | Низкая  | Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Контроль со стороны директора. |
| 4. | Принятие на работу сотрудников | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу.  | Директор  | Низкая | Проведение собеседования при приеме на работу директором.  |
| 5. | Работа со служебной информацией, персональными данными | Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. | Директор,специалисты по работ с молодежью | Средняя  | Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы работы с персональными данными. Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений и разглашение персональных данных. |
| 6. | Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности.  | Нецелевое использование бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности. | Директор | Средняя | Привлечение к принятию решений представителей учредителя, сотрудников учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 7. | Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей | Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.  | Директор | Низкая | Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. |
| 8. | Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для учреждения. | Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры;отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги. | Директор | Средняя  | Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд Учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с Федеральными законами. Разъяснение работникам учреждения, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. |
| 9. | Оплата труда | Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объѐме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. | Директор | Средняя | Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 10. | Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам | Необъективная оценка деятельности педагогических работников, необоснованное завышение (занижение) размеров выплат стимулирующего характера и вознаграждений.  | Директор | Средняя  | Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением о премировании и материальном стимулировании. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 11. | Проведение аттестации специалистов | Необъективная оценка деятельности специалистов, завышение результативности труда. | Директор | Низкая  | Принятие решения о присвоении квалификации осуществляется утвержденной комиссией. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |